



WUP.IX.D.0702/5 /PW/13

Szczecin, dnia 8 marca 2013 r.

Pan Robert Stankiewicz
Radny Województwa Zachodniopomorskiego
Szczecin

W odpowiedzi interpelację nr 243 z 12 lutego 2013 r. dotyczącą efektów działań Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie w zakresie wdrażania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013 oraz wpływu ww. Programu na zwalczanie bezrobocia w województwie zachodniopomorskim, w tym m.in. na ilość utworzonych miejsc pracy w roku 2012 informuję, iż Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie jest Instytucją Pośredniczącą wdrażającą Priorytety VI – IX PO KL 2007-2013, obejmujące następujące obszary wsparcia:

- Priorytet VI – rynek pracy;
- Priorytet VII – integracja społeczna;
- Priorytet VIII – gospodarka;
- Priorytet IX – edukacja.

Biorąc pod uwagę obszary wsparcia wynikające z wytycznych do poszczególnych Priorytetów, można zauważyć, iż każdy z nich wpływa czy to pośrednio, czy też bezpośrednio na kształt rynku pracy. Priorytet VI dotyczy aktywizacji osób bezrobotnych, podnoszenia jakości usług świadczonych na rzecz osób bezrobotnych oraz promocji samozatrudnienia. W ramach niniejszego Priorytetu realizowane są działania mające bezpośredni wpływ na kształtowanie się zachodniopomorskiego rynku pracy poprzez np. dofinansowania na rozpoczęcie działalności gospodarczych wraz z niezbędnymi szkoleniami i usługami doradczymi w zakresie zakładania własnej działalności gospodarczej. W ramach Priorytetu VII wspierane są działania mające na celu wsparcie osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz wykluczonych społecznie). Priorytet VIII umożliwia finansowanie szkoleń, co przyczynia się do podnoszenia kompetencji/kwalifikacji zawodowych pracowników – może się to przekładać na utrzymanie zatrudnienia lub/i ewentualne zwiększenie szans na zmianę zatrudnienia. Z kolei Działania realizowane w ramach Priorytetu IX, dotyczą m.in. wspierania szkolnictwa zawodowego poprzez zawieranie współpracy placówek edukacyjnych z przedsiębiorcami, umożliwiające organizację staży/praktyk zawodowych.



Odnosząc się do zagadnienia związanego z ilością utworzonych miejsc pracy w skutek udzielania wsparcia w ramach poszczególnych Działań informuję, iż przyjęty przez Instytucję Zarządzającą PO KL – Ministerstwo Rozwoju Regionalnego (MRR) system monitorowania wsparcia, generuje informacje dotyczące utworzonych miejsc pracy jedynie w zakresie środków przyznanych na otworzenie działalności gospodarczej. Dodatkową możliwością mierzenia efektów realizacji PO KL w zakresie wzrostu zatrudnienia jest tzw. *wskaźnik efektywności zatrudnieniowej* założony w ramach niektórych form wsparcia w ramach Priorytetu VI, VII i VIII PO KL. Nie można jednak zapomnieć, iż szerokie spektrum wsparcia oferowane w ramach realizowanych Działań również nie pozostaje bez znaczenia dla poziomu zatrudnienia oraz jakości świadczonych w regionie pracy, m.in. wsparcie ekonomii społecznej. Zwrócić należy jednak uwagę na bardzo istotny aspekt związany z powstawaniem nowych miejsc pracy, mianowicie każdy beneficjent chcąc realizować projekty, musi mieć dostęp do odpowiedniej kadry, więc już sam fakt realizacji projektu generuje nowe miejsca pracy, które nie są monitorowane. Ponadto, w związku z realizacją projektów PO KL 2007-2013 zwiększyło się zapotrzebowanie na wszelkiego rodzaju usługi, m.in. usługi gastronomiczne (catering podczas organizacji spotkań/konferencji), czy też usługi w zakresie promocji. Wzrost popytu na ww. usługi, również może skutkować zwiększeniem zatrudnienia w poszczególnych branżach.

Należy zauważyć, iż w ramach działań ewaluacyjnych zaplanowanych na rok 2013, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie zamierza zlecić badanie śródkresowe mierzące efekty PO KL w regionie, w tym wpływ Programu na rynek pracy.

Szczegółowy opis podjętych działań w ramach poszczególnych Priorytetów, zawarty został w załącznikach nr 1-4 do niniejszego pisma.



MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA
Olgierd Geblewicz

Załączniki:

1. Priorytet VI,
2. Priorytet VII,
3. Priorytet VIII,
4. Priorytet IX.

PRIORYTET VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich

W ramach Priorytetu VI realizuje się działania zmierzające m.in. do:

- aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i biernych zawodowo,
- podnoszenia jakości usług świadczonych na rzecz osób bezrobotnych i biernych zawodowo,
- wspieranie przedsiębiorczości i samozatrudnienia w regionie.

Wsparcie w ramach Priorytetu VI kierowane jest głównie do:

- osób długotrwale bezrobotnych;
- kobiet;
- osób do 25 i powyżej 50 roku życia;
- osób niepełnosprawnych;

W 2012 roku obszar realizacji projektów obejmował przede wszystkim tereny powiatów, w których na dzień 31 grudnia roku poprzedzającego ogłoszenie konkursu stopa bezrobocia była równa lub większa od stopy bezrobocia województwa zachodniopomorskiego, co pozwoliło na wspieranie w pierwszej kolejności obszarów cechujących się szczególnie niekorzystną sytuacją na rynku pracy.

WUP w Szczecinie w roku 2012, w ramach **Poddziałania 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy**, ogłosił konkurs na kwotę alokacji w wysokości 41 000 000,00 zł. W odpowiedzi na konkurs wpłynęło 188 wniosków na łączną kwotę 229 013 411,55 zł, wartość złożonych wniosków w znacznym stopniu przekroczyła dostępną alokację. Komisja Oceny Projektów wyłoniła do dofinansowania 34 projekty o łącznej wartości 38 452 440,12 zł. Typy projektów przewidziane do realizacji w ramach wyżej wymienionego konkursu to między innymi:

- identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia,
- organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy,
- realizacja programów aktywizacji zawodowej w tym staże/praktyki zawodowe, pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, szkolenia i subsydiowane zatrudnienie.

Wybrane do dofinansowania projekty zakładają objęcie wsparciem liczbę osób pozostających bez zatrudnienia na poziomie 1928 osób. Bezpośrednim efektem realizowanych projektów będzie uzyskanie zatrudnienia mierzone **wskaźnikiem efektywności zatrudnieniowej**. Beneficjenci udzielający wsparcia zobowiązani są do osiągnięcia wskaźnika efektywności zatrudnieniowej, który określa odsetek uczestników projektów, którzy powinni podjąć zatrudnienie w wyniku objęcia wsparciem w okresie do 3 miesięcy następujących

po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie i zostali zatrudnieni minimum na okres trzech miesięcy. W 2012 roku wskaźnik efektywności zatrudnieniowej określony został dla:

- kobiet w szczególności powracających na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dziecka na poziomie co najmniej 45%,
- osób w wieku 15-24 lata na poziomie co najmniej 40%,
- osób w wieku powyżej 50 roku życia, na poziomie co najmniej 35%,
- osób niepełnosprawnych na poziomie co najmniej 30%.

Na koniec 2012 roku, kumulatywnie liczba osób, które znalazły zatrudnienie w ramach wsparcia realizowanego z Poddziałania 6.1.1 ogółem wyniosła 158 osób, natomiast w podziale na grupy, liczba osób w wieku 15-24 lata, które znalazły zatrudnienie to 39 osób, w wieku 50-64 lata to 37 osób, liczba osób niepełnosprawnych to 12, oraz 94 osoby w grupie osób długotrwale bezrobotnych.

W związku z dodatkowymi środkami finansowymi pozyskanymi przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w 2013 roku w wysokości 2 500 000 euro, w wyniku sprawnego realizowania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki działania realizujące **Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy** będą kontynuowane. W drugim kwartale 2013 roku zostanie ogłoszony konkurs w ramach Poddziałania 6.1.1, w którym każdy Beneficjent będzie zobligowany do objęcia wsparciem co najmniej 30 osób bezrobotnych i/lub nieaktywnych zawodowo, projekt powinien zakładać również co najmniej 20% udział osób niepełnosprawnych w grupie docelowej (dodatkowa premia punktowa). Dodatkowo alokacja została podzielona na dwie części i wyodrębniona dla projektów skierowanych w 100% do osób poniżej 30 roku życia (przy czym wskaźnik efektywności zatrudnieniowej winien kształtować się na poziomie co najmniej 40%), oraz dla projektów skierowanych w 100% do osób powyżej 50 roku życia (przy czym wskaźnik efektywności zatrudnieniowej winien kształtować się na poziomie co najmniej 35%). W Planie Działania na 2013 rok zapisano przyznanie dodatkowych punktów projektom, które zakładają zatrudnienie co najmniej 60% uczestników projektów u pracodawców, u których odbywały się praktyki zawodowe/staże i/lub subsydiowane zatrudnienie.

W ramach Poddziałania 6.1.2 **Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie - projekty wyłącznie dla powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy**, realizowany był w 2012 roku projekt Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie **Piramida Kompetencji**. Celem projektu jest wzmocnienie kadrowe, kompetencyjne i techniczne oraz standaryzacja usług rynku pracy świadczonych przez Powiatowe Urzędy Pracy (PUP) w woj. zachodniopomorskim. Wsparcie ukierunkowane jest na podnoszenie jakości usług świadczonych na rzecz osób bezrobotnych i biernych zawodowo, w tym zwłaszcza na wczesną identyfikację potrzeb klientów instytucji rynku pracy oraz diagnozowanie możliwości ich rozwoju zawodowego, a także na zwiększenie dostępności usług pośrednictwa pracy i doradztwa

zawodowego, które odgrywają kluczową rolę w początkowym okresie pozostawania bez zatrudnienia. Grupą docelową projektu są pracownicy Publicznych Służb Zatrudnienia (PSZ) z terenu woj. zachodniopomorskiego, którzy w ramach swoich obowiązków, w bezpośrednim kontakcie wspierają bezrobotnych poprzez różne formy aktywizacji zawodowej. Działania projektu skierowane były łącznie do 350 osób, w tym 338 zatrudnionych w PUP oraz 12 w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Szczecinie. W ramach ww. projektu publiczne służby zatrudnienia z całego województwa zachodniopomorskiego otrzymały wsparcie m.in. poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy, jak również poprzez szkolenia, doradztwo oraz dofinansowanie studiów podyplomowych, studiów licencyjnych i studiów magisterskich uzupełniających dla pracowników ww. instytucji. Poprzez działania realizowane w ramach projektu **Piramida Kompetencji** znacząco podwyższyły się kwalifikacje zawodowe pracowników PSZ, następstwem czego jest ujednolicenie świadczonych usług przez doradców zawodowych i pośredników pracy na rzecz osób bezrobotnych na terenie całego województwa zachodniopomorskiego.

W 2013 roku Wojewódzki Urząd Pracy planuje rozpoczęcie kolejnej edycji projektu **Piramida kompetencji – II edycja**.

Podziałanie 6.1.3 **Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych - projekty systemowe**, adresowane jest do Powiatowych Urzędów Pracy województwa zachodniopomorskiego (20 PUP), których zadaniem jest wsparcie osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotne, w tym w szczególności osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienione w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.). Wsparcie skierowane do ww. osób obejmuje formy szkoleń, staży, przygotowania zawodowego dorosłych, prac interwencyjnych, wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy oraz przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawną, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej. Od początku realizacji PO KL liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem przez Powiatowe Urzędy Pracy woj. zachodniopomorskiego do końca 2012 roku wyniosła 38 915 osób (w tym liczba osób niepełnosprawnych 862). W ramach Podziałania 6.1.3 mierzony jest wskaźnik efektywności zatrudnieniowej (od 2011 roku), z którego wynika, iż na koniec 2012 roku, kumulatywnie liczba osób, które znalazły zatrudnienie ogółem wynosi 4734, natomiast w grupie osób w wieku 15-24 lata ww. wartość to 1879, dla osób w wieku 50-64 lata- 503, dla osób niepełnosprawnych - 202. Dodatkowo w 2012 roku ramach Podziałania 6.1.3 mierzono liczbę utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej, która wynosi 845 miejsc pracy, natomiast od początku realizacji PO KL wskaźnik osiągnął wartość 7358 miejsc pracy. Wskaźnik **liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych osobom niepełnosprawnym z EFS środków na podjęcie**

działalności gospodarczej w 2012 roku wynosi 19, a kumulatywnie 77 miejsc pracy. W związku ze sprawnym wydatkowaniem środków w ramach Poddziałania 6.1.3, na realizację wyżej wymienionego Poddziałania WUP w Szczecinie otrzymał w 2013 roku łącznie 82 410 tyś. zł. W 2013 roku grupę docelową w projektach, według kryteriów dostępu określonych w Planie Działania na rok 2013 stanowią będą w co najmniej 50% osoby w wieku 15-30 lat oraz w co najmniej 20% osoby w wieku 50-64 lata oraz bezrobotne osoby niepełnosprawne w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w rejestrze danego Powiatowego Urzędu Pracy w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. Wsparcie kierowane do przedmiotowych grup ma na celu przełamanie barier utrudniających bezrobotnym wejście na rynek pracy i realizowane jest poprzez wspieranie procesu aktywizacji w zakresie zdobywania pożądaných na rynku pracy umiejętności kwalifikacji z uwzględnieniem specyficznych potrzeb oraz możliwości bezrobotnych.

Osoby bezrobotne oraz niepełnosprawne są wspierane również w ramach **Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia**. W ramach ww. Działania oferowane jest uczestnikom projektów wsparcie w postaci: doradztwa (indywidualnego i grupowego), szkolenia umożliwiającego uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej oraz przyznania środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej, także wsparcia pomostowego udzielanego w okresie do 6 do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego). W ramach ogłoszonego w 2012 roku konkursu wysokość alokacji wyniosła 33 000 000,00 zł. Był to konkurs otwarty, który został zawieszony w związku z faktem, iż wartość złożonych wniosków o dofinansowanie w znacznym stopniu przekroczyła wartość dostępnej alokacji. W odpowiedzi na konkurs wpłynęło 117 wniosków, na kwotę 201 363 679,43 zł. W związku z dużym zainteresowaniem konkursem dokonano zwiększenia alokacji, co umożliwiło podpisanie 23 umów o łącznej wartości 40 116 805,67 zł na realizację projektów w ramach Działania. Na koniec 2012 roku kumulatywnie od początku realizacji PO KL w ramach **Działania 6.2 liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej** wynosiła 1144 miejsc pracy, natomiast **liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych osobom niepełnosprawnym z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej** wynosiła 78 miejsc pracy. W 2012 w ramach Działania 6.2 wyłoniono do dofinansowania 23 projekty. Planowana liczba miejsc pracy wynikająca z ilości planowanych do udzielenia dotacji w 2013 roku to 659 miejsc pracy. W związku ze sprawnym wydatkowaniem środków przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie pozyskano dodatkowe środki na realizację głównych celów Priorytetu VI i w 2013 roku według Planu Działania zostanie ogłoszony dodatkowy konkurs w ramach Działania 6.2. Grupę docelową stanowią mają w 100% osoby z jednej lub kilku grup: osób w wieku poniżej 30 roku

życia, osób powyżej 50 roku życia oraz osób niepełnosprawnych. Projekty kierowane będą do mieszkańców jednego z następujących obszarów:

- obszar A (obejmujący powiat goleniowski, Miasto Szczecin, Miasto Świnoujście , powiat policki, powiat kołobrzeski, Miasto Koszalin przy czym projektodawca wybiera minimum 3 z ww. obszarów z którego, będą pochodzili potencjalni uczestnicy),
- obszar B (obejmujący powiat myśliborski).

Wyboru powyższy powiatów dokonano biorąc pod uwagę dotychczasową realizację projektów w ramach Działania 6.2 POKL na obszarze woj. zachodniopomorskiego. Działanie to ma na celu zagwarantowanie, że działania projektowe będą oddziaływały na poprawę sytuacji społeczności lokalnych powiatów, w których od 2 lat nie były realizowane projekty w ramach Działania 6.2.

Podsumowując od początku realizacji Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wsparcie udzielone w ramach Priorytetu VI na dzień 31.12.2012 rok przedstawia Tabela 1.

Tabela 1 Wartości wskaźników osiągnięte w latach 2007-2012 obrazujące efekty realizacji projektów w ramach Priorytetu VI

Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika		2012 r.			2007-2012 r.			Stożenie realizacji wskaźnika
	K	M	Ogółem	K	M	Ogółem	K	M	
Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu	2278	2029	4307	23381	17838	41219			78,01
- w tym liczba osób w wieku 15-24 lata	923	699	1622	9431	6355	15786			117,12
- w tym liczba osób w wieku 15-24 lata zamieszkujących obszary wiejskie	456	293	749	3869	2431	6300			199,30
- w tym liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy	12	111	123	12748	9075	21823			112,76
a) w tym liczba osób niepełnosprawnych	175	149	324	710	516	1226			81,08
b) w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych	793	612	1405	7220	4317	11537			179,62
c) w tym liczba osób z terenów wiejskich	946	786	1732	8528	6309	14837			236,56

- w tym liczba osób w wieku 50-64 lata	8461	306	397	703	2427	2657	5084	60,09
Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym:	4477	353	501	854	3325	5173	8498	189,81
Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje	4312	353	501	854	3325	5173	8498	197,08
- w tym liczba osób w wieku 15-24 lata	1280	64	76	140	569	839	1408	110
- w tym liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy	1938	89	9	98	1490	2513	4003	206,55
a) w tym liczba osób niepełnosprawnych	157	8	12	20	52	103	155	98,73
b) w tym liczba osób długotwale bezrobotnych	635	124	157	281	858	1237	2095	329,92
c) w tym liczba osób z terenów wiejskich	641	98	173	271	860	1636	2496	389,39
- w tym liczba osób w wieku 50-64 lata	570	37	73	110	243	607	850	149,12

Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	4347	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	858	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	8502	nie dotyczy
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych osobom w wieku 15-24 lata z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	140	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	1408	nie dotyczy
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych osobom długotrwale bezrobotnym z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	281	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	2095	nie dotyczy
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych osobom niepełnosprawnym z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	20	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	155	nie dotyczy
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych osobom w wieku 50-64 lata z EFS środków na podjęcie	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	110	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	850	nie dotyczy

działalności gospodarczej										
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych osobom z terenów wiejskich z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	271	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	2498	nie dotyczy	nie dotyczy
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych osobom w szczególności trudnej sytuacji na rynku pracy z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	91	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	4007	nie dotyczy	nie dotyczy

PRIORYTET VII *Promocja Integracji Społecznej*

W ramach Priorytetu VII nie realizowane są działania, które mają na celu bezpośrednio przywracanie osób bezrobotnych na rynek pracy. Promocja Integracji Społecznej ma na celu poprawę sytuacji życiowej uczestników projektów, reintegrację w sferze społecznej, która pośrednio może prowadzić do powrotu do życia zawodowego.

W ramach Priorytetu VII **Działanie 7.1 *Rozwój i Upowszechnianie Aktywnej Integracji*** (Poddziałanie 7.1.1 *Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej* oraz 7.1.2 *Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie*) wsparcie kierowane jest głównie do klientów gminnych jednostek organizacyjnych, tj. Ośrodków Pomocy Społecznej (OPS) oraz powiatowych jednostek organizacyjnych, tj. Powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie (PCPR) działających na rzecz aktywizacji osób:

- bezrobotnych i/lub
- nieaktywnych zawodowo/lub
- zatrudnionych,
- zagrożonych wykluczeniem społecznym, które jednocześnie są osobami w wieku aktywności zawodowej (15-64 lat), korzystającymi ze świadczeń pomocy społecznej w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej, osób traktowanych, jako otoczenie osób wykluczonych społecznie, przez co rozumie się osoby mieszkające we wspólnym gospodarstwie domowym, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej oraz osoby zamieszkujące w środowisku osób wykluczonych społecznie,
- jednostki organizacyjne pomocy społecznej i ich pracownicy, w tym asystenci rodziny (w zakresie upowszechniania pracy socjalnej).

Uczestnikami projektu w szczególności mogą być osoby długotrwale bezrobotne; niepełnosprawne, w tym z zaburzeniami psychicznymi; osoby po zwolnieniu z zakładu karnego lub innej placówki penitencjarnej; osoby bezdomne; osoby nieaktywne zawodowo z uwagi na opiekę nad dziećmi lub innymi osobami zależnymi; osoby uzależnione od alkoholu lub innych środków odurzających, poddające się procesowi leczenia lub będące po jego zakończeniu; osoby z problemami w sprawach opiekuńczo-wychowawczych lub dotyczących rodziny w kryzysie, zwłaszcza rodziny niepełnej lub wielodzietnej; osoby opuszczające placówki opiekuńczo-wychowawcze typu rodzinnego i socjalizacyjnego, domy pomocy społecznej dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnej intelektualnie, domy dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży, rodziny zastępcze oraz schroniska dla nieletnich, zakłady poprawcze, specjalne ośrodki szkolno - wychowawcze lub młodzieżowe ośrodki wychowawcze; uchodźcy, cudzoziemcy

posiadający zgodę na pobyt tolerowany oraz cudzoziemcy posiadający zezwolenie na osiedlenie się, zezwolenie na zamieszkanie na czas oznaczony, zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego WE lub objęci ochroną uzupełniającą, mający trudności z integracją zawodową i społeczną; młodzież w wieku od 15 do 25 roku życia, pochodząca ze środowisk zagrożonych wykluczeniem społecznym (w tym znajdujący się w rodzinach naturalnych, rodzinach zastępczych oraz placówkach opiekuńczo-wychowawczych).

Od początku realizacji Priorytetu: **9975 klientów pomocy społecznej** zakończyło udział w realizacji projektów dotyczących aktywnej integracji, z czego w 2012 r. zakończyło udział w projektach: 3112 osób.

Z przedkładanych przez realizatorów projektów informacji wynika, iż od początku realizacji Priorytetu: **5177 klientów** zostało objętych wsparciem w ramach aktywnej integracji z terenów wiejskich. W 2012 r. 1366 osób pochodzących z terenów wiejskich, zakończyło udział w projektach dotyczących aktywnej integracji.

Kumulatywnie, **15 258 osób** objęto działaniami aktywnej integracji (kontrakt socjalny). W 2012 r. wsparcie uzyskało 4313 klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami.

W ramach **Poddziałania 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym** realizowane jest między innymi wsparcie (prawne, organizacyjne, szkoleniowe i finansowe) dla tworzenia i działalności podmiotów integracji społecznej, w tym: Centrów Integracji Społecznej (CIS), Klubów Integracji Społecznej (KIS), Zakładów Aktywności Zawodowej (ZAZ) oraz podmiotów działających na rzecz aktywizacji społeczno-zawodowej; Kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych oraz rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy; staże, subsydiowane zatrudnienie i zajęcia reintegracji zawodowej u pracodawcy; wsparcie dla tworzenia i funkcjonowania pozaszkolnych form integracji społecznej młodzieży (świetlice środowiskowe w tym z programem socjoterapeutycznym, kluby środowiskowe) połączonych z realizacją działań w zakresie reintegracji zawodowej i społecznej; poradnictwo psychologiczne, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej, skierowane do osób zagrożonych wykluczeniem i ich otoczenia; rozwój nowych form i metod wsparcia indywidualnego i środowiskowego na rzecz integracji zawodowej i społecznej (w tym np. środowiskowej pracy socjalnej, centrów aktywizacji lokalnej, animacji lokalnej, streetworkingu, coachingu, treningu pracy); rozwój usług społecznych przezwyciężających indywidualne bariery w integracji społecznej w tym w powrocie na rynek pracy; wsparcie tworzenia i działalności środowiskowych instytucji aktywizujących osoby niepełnosprawne, w tym zaburzone psychicznie; promocja i wsparcie wolontariatu, w zakresie integracji osób

wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym; poradnictwo zawodowe oraz pośrednictwo pracy.

Wsparcie może być realizowane przez wszystkie podmioty, w tym Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) i Centralny Zarząd Służby Więziennej - z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych).

Pomocą mogą być objęte: osoby niezatrudnione lub zatrudnione w wieku aktywności zawodowej (15 - 64 lata) zagrożone wykluczeniem społecznym; otoczenie osób wykluczonych społecznie (w takim zakresie, w jakim jest to niezbędne dla wsparcia osób wykluczonych społecznie objętych wsparciem w ramach projektu, w tym również w zakresie równoległej aktywizacji zawodowej i społecznej osób pełniących obowiązki opiekuńcze); instytucje pomocy i integracji społecznej i ich pracownicy lub wolontariusze, podmioty integracji społecznej (w tym CIS, KIS, ZAZ).

W ramach działalności wyżej wskazanych podmiotów, liczba osób, na koniec 2012 r., które otrzymały wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej wyniosła **7 224**. Wartość wskaźnika dotycząca liczby osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach w/w Poddziałania na koniec 2012 r. wynosi **4 711 osób**.

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej został wprowadzony jako kryterium dostępu, w konkursach ogłaszanych w ramach Priorytetu VII PO KL od 2011 r. na poziomie udziału 20% uczestników projektów. Na podstawie wartości wskaźnika efektywności zatrudnieniowej, wykazywanego w zał. nr 2 do wniosków Beneficjenta o płatność zatwierdzonych w 2012 roku w ramach **Poddziałania 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym** wynika, iż 16 osób znalazło zatrudnienie (10 kobiet i 6 mężczyzn). W tym czasie 48 osób (33 kobiety i 15 mężczyzn) zakończyło udział w projektach, w których projektodawca zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie zobowiązany jest do uzyskania określonego wskaźnika efektywności zatrudnieniowej.

Na podstawie konkursu z 2012 r.: 25 osób znalazło zatrudnienie (17 kobiet i 8 mężczyzn). W tym czasie udział w projekcie, zgodnie z zaplanowaną ścieżką, zakończyło 77 osób (42 kobiety i 35 mężczyzn). Szacuje się, iż w wyniku realizowanych projektów pracę podejmie, po zakończeniu w nich udziału, około 420 osób.

Wskaźniki, które dotychczas zostały przekroczone w ramach Priorytetu, dotyczą głównie przedsięwzięć związanych z ekonomią społeczną, czyli **Poddziałaniem 7.2.2 Wsparcie ekonomii społecznej**. Poddziałanie obejmuje typy projektów związane ze wsparciem dla utworzenia i/lub funkcjonowania (w tym wzmocnienia potencjału) instytucji wspierających ekonomię społeczną, wsparciem na założenie spółdzielni socjalnej, przystąpienie do lub zatrudnienie w spółdzielni. Spółdzielnię socjalną może utworzyć od 5 do 50 członków. Zatem można założyć, iż w ramach jednej nowoutworzonej spółdzielni socjalnej zatrudnionych zostanie co najmniej 5 osób.

W ramach Poddziałania możliwe jest przekazanie dofinansowania na utworzenie i działalność spółdzielni w wysokości do 20 tysięcy zł na jednego członka do 200 tysięcy na całość spółdzielni. Przyjęte do dofinansowania w 2012 roku projekty (w ramach Poddziałania 7.2.2) zakładają utworzenie 16 spółdzielni socjalnych.

W 2012 roku zostały zarejestrowane 2 spółdzielnie socjalne (w ramach projektu realizowanego przez Koszalińską Agencję Rozwoju Regionalnego, we wniosku za okres do końca 2012 roku, zatwierdzonego 24 stycznia 2013 roku):

- Spółdzielnia Socjalna Feniks, data zarejestrowania 22.11.2012 r., Nr KRS 0000440053,
- Spółdzielnia Socjalna Promienista, data zarejestrowania 12.12.2012 r., Nr KRS 0000444039.

Liczba podmiotów ekonomii społecznej, które otrzymały wsparcie z EFS za pośrednictwem instytucji wspierających ekonomię społeczną wynosi 454 inicjatyw, z czego 26 działań podjęto w 2012 roku.

Szacuje się, iż do końca okresu programowania zostanie utworzonych 20 podmiotów ekonomii społecznej.

Dodatkowo w ramach Działania 6.2 do lipca 2012 r. powstało 9 spółdzielni socjalnych w ramach udzielonych dotacji na utworzenie działalności gospodarczej. W roku 2012 wyłoniono nowy projekt, który zakłada w ramach w/w Działania utworzenie nowych 6 spółdzielni, co bezpośrednio przekłada się na nowoutworzone miejsca pracy.

PRIORYTET VIII Regionalne Kadry Gospodarki

Założeniem Priorytetu VIII jest m.in. zapewnienie szerokiego wsparcia dla przedsiębiorstw i pracowników działających i pracujących w danym regionie. Działania podejmowane w ramach tego priorytetu nakierowane są w głównej mierze na stymulowanie podnoszenia i aktualizacji umiejętności zawodowych osób pracujących. Dodatkowo, w celu wzmocnienia atrakcyjności regionów działania nakierowane są także na wspieranie transferu wiedzy w ramach współpracy pracowników przedsiębiorstw oraz jednostek naukowych w sektorach o strategicznym znaczeniu dla regionu.

Efekty realizacji określone dla Priorytetu VIII to:

- Objęcie 144 tys. przedsiębiorstw wsparciem w zakresie szkolenia ich pracowników;
- Objęcie 227 tys. pracujących osób dorosłych wsparciem w formie szkoleń lub kursów przekwalifikowujących;
- Objęcie wsparciem 191 tys. pracowników o niskich kwalifikacjach;
- Objęcie wsparciem 530 przedsiębiorstw w zakresie przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą;
- 50% uczestników, którzy w okresie do 6 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie znajdują pracę, rozpoczną działalność gospodarczą lub będą kontynuowali zatrudnienie w dotychczasowym miejscu pracy.

Działania podejmowane przez WUP w Szczecinie w latach 2007-2012 w ramach Priorytetu VIII, które miały wpływ na zjawisko bezrobocia przedstawiono poniżej:

1. Działanie 8.1. *Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie*

Cel główny Działania: podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do potrzeb regionalnej gospodarki.

Poddziałanie 8.1.2 *Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych*

Projekty realizowane w ramach Poddziałania 8.1.2 należy uznać jako bezpośrednio wpływające na wzrost liczby osób pracujących i zmniejszenie bezrobocia w regionie.

Projekty te mają przede wszystkim na celu wsparcie osób zwolnionych lub przewidzianych do zwolnienia, obejmujące swym zakresem m.in. szkolenia i poradnictwo zawodowe, poradnictwo psychologiczne, pomoc w zmianie miejsca pracy, pomoc w znalezieniu nowej pracy (pośrednictwo pracy), staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie, subsydiowane zatrudnienie uczestników projektu u nowego pracodawcy jak również wsparcie (w postaci przyznania środków finansowych) dla osób zamierzających rozpocząć pracę na własny rachunek, tj. zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą. Uczestnikami projektu są osoby, które utraciły pracę, są przewidziane do zwolnienia lub zagrożone zwolnieniem z przyczyn dotyczących zakładu pracy, szczególnie przechodzących procesy adaptacyjno – modernizacyjne. Zmiany organizacyjne, w tym prowadzenie procesów restrukturyzacyjnych, niosą ze sobą ryzyko redukcji zatrudnienia, a także wymuszają ciągłą aktualizację, podnoszenie i zmianę kwalifikacji oraz umiejętności pracowników. Projekty realizowane w ramach Poddziałania 8.1.2 przeciwdziałają

wzrostowi bezrobocia w regionie, wspierając zarówno zwalnianych pracowników jak i ich pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne.

Należy podkreślić, iż w latach 2007-2012 w ramach Poddziałania 8.1.2 wsparciem zostało objętych ponad 1200 pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacyjnych w regionie oraz 985 osób już zwolnionych. Natomiast liczba utworzonych miejsc pracy w ramach środków przyznanych na otwarcie działalności gospodarczych wynosi 148, z czego tylko w 2012 roku - 34.

Ponadto w latach 2011 i 2012 w ramach konkursów na tego rodzaju wsparcie celowe określono kryteria dostępu związane z koniecznością osiągnięcia **efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 50%**. Oznacza to, iż minimum połowa uczestników w wyniku działań projektowych powinna znaleźć zatrudnienie. Wartość tego wskaźnika mierzona jest jednak dopiero w ciągu 3 miesięcy od zakończenia uczestnictwa w projekcie, a biorąc pod uwagę długość trwania projektów (średnio 2 lata), można jedynie postulować się jego szacowaną wartością. W 2011 r. wyłoniono do dofinansowania 8 projektów na kwotę 12 350 443,25 zł, z których zapisów wynika, iż 213 z 424 osób znajdzie zatrudnienie (109 osób) lub rozpocznie prowadzenie działalności gospodarczej (104 osoby). Natomiast w 2012 r. wyłoniono do dofinansowania 4 projekty na kwotę 6 454 993,40 zł (KOP zakończył się dopiero w lutym 2013 r. i trwa etap negocjacji projektów). Z zapisów wniosków o dofinansowanie wynika, iż 108 z 204 osób znajdzie zatrudnienie (8 osób) lub rozpocznie prowadzenie działalności gospodarczej (100 osób).

W związku z powyższym, należy oczekiwać, iż liczba osób, która znalazła zatrudnienie w wyniku uczestnictwa w tego typu projektach będzie systematycznie rosła.

Poddziałanie 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw

Należy uznać, iż projekty realizowane w ramach tego Poddziałania, polegające na wsparciu w postaci szkoleń dla pracujących osób dorosłych oraz szkoleń i doradztwa dla przedsiębiorstw, pośrednio wpływają na zjawisko bezrobocia w regionie. Zmiana lub wzrost kwalifikacji i umiejętności pracowników przyczynia się bowiem do wzrostu konkurencyjności przedsiębiorstw, będących pracodawcami tych osób, co z kolei wpływa na utrzymanie lub wzrost poziomu zatrudnienia w przedsiębiorstwach. Wsparcie w ramach Poddziałania 8.1.1 umożliwia nie tylko utrzymanie zatrudnienia pracowników ale także zwiększa szanse znalezienia pracy w przypadku jej utraty w przyszłości, a przede wszystkim wpływa na dostosowanie kwalifikacji osób do potrzeb regionalnej gospodarki. Projekty, w ramach których oferowane były szkolenia, kursy i poradnictwo zawodowe dla pracujących osób dorosłych przyczyniły się do możliwości zmiany miejsca zatrudnienia lub polepszenia warunków na rynku pracy osób przede wszystkim o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach. W latach 2007-2012 dzięki projektom szkoleniowym swoje kwalifikacje podniosło ponad 28 tyś. osób zamieszkujących teren województwa zachodniopomorskiego, w tym ponad 5 tyś. osób w wieku powyżej 50 lat.

Wskaźniki opisujące efekty projektów realizowanych w ramach Poddziałania 8.1.1 oraz 8.1.2 wraz z wartościami założonymi na cały okres realizacji Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki dla

WUP w Szczecinie (2007-2013) oraz wartościami osiągniętymi w okresie od 2007 r. do 2012 r. z wyodrębnieniem roku 2012 obrazuje Tabela 2.

2. Działanie 8.2 Transfer wiedzy.

Cel główny Działania: zwiększenie transferu wiedzy i wzmocnienie powiązań sfery B+R z przedsiębiorstwami, służące rozwojowi gospodarczemu regionów.

Projekty realizowane w ramach tego Działania obejmują przede wszystkim: staże i szkolenia praktyczne dla pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych, pracowników naukowych jednostek naukowych oraz pracowników naukowych i naukowo –dydaktycznych uczelni – w przedsiębiorstwach jak również szkolenia i doradztwo dla pracowników jednostek naukowych oraz pracowników naukowych i naukowo – dydaktycznych uczelni, doktorantów i absolwentów uczelni zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą typu spin off lub spin out. W ramach Działania 8.2 przewidziano także wsparcie w postaci dofinansowania tymczasowego zatrudnienia w przedsiębiorstwie wysoko wykwalifikowanego personelu.

Wszystkie inicjatywy podejmowane w ramach Działania 8.2 mają służyć poprawie innowacyjności i zwiększeniu konkurencyjności regionu, która w dalszej perspektywie przyniesie zwiększenie liczby miejsc pracy a zatem wpłynie na zmniejszenie bezrobocia. Można zatem stwierdzić, iż projekty realizowane w ramach Działania 8.2 pośrednio także wpływają na zjawisko bezrobocia w regionie.

Wskaźniki opisujące efekty projektów realizowanych w ramach Działania 8.2 wraz z wartościami założonymi na cały okres realizacji Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki dla WUP w Szczecinie (2007-2013) oraz wartościami osiągniętymi w okresie od 2007 r. do 2012 r. z wyodrębnieniem roku 2012 obrazuje Tabela 3.

Planowane wsparcie w 2013 r.

Plan działania na 2013 r. nie przewiduje organizacji żadnych konkursów w ramach Priorytetu VIII. Wynika to z faktu, iż w ramach konkursów ogłaszanych w latach 2007 – 2012 zostaną zakontraktowane wszystkie dostępne środki przeznaczone na wdrażanie Priorytetu VIII PO KL w województwie zachodniopomorskim. W 2013 r. IP będzie rozliczać i monitorować projekty wyłonione w latach poprzednich, których okres realizacji jeszcze się nie zakończył.

Dodatkowo w roku 2013 planowane jest badanie ewaluacyjne pn. „Wpływ projektów szkoleniowych realizowanych w Priorytecie VIII na potrzeby przedsiębiorstw, poprawę ich konkurencyjności/funkcjonowania oraz zmianę polityki szkoleniowej firm, a także wpływ na adaptacyjność uczestników projektów szkoleń w kontekście zmian gospodarczych zachodzących w regionie”, w ramach którego mierzone będą efekty realizacji projektów szkoleniowych.

Tabela 3 Wartości wskaźników osiągnięte w latach 2007-2012 obrazujące efekty realizacji projektów w ramach Działania 8.1

L.p.	Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika	Wartość osiągnięta w roku 2012			Wartość osiągnięta w latach 2007-2012			Stożenie realizacji wskaźnika
			K	M	Ogółem	K	M	Ogółem	
			PROJEKT VII						
1	Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych	7645	Nie dotyczy	Nie dotyczy	1772	Nie dotyczy	4563	59,69%	
2	Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych - w tym liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia	15097	3693	4152	7845	15457	28090	186,06%	
3	Liczba pracowników o niskich kwalifikacjach, którzy zakończyli udział w projektach	2113	672	746	1418	2800	5027	237,91%	
4	Liczba przedsiębiorstw, których pracownicy zakończyli udział w szkoleniach w ramach Priorytetu	7496	2592	3076	5668	3649	8158	108,83%	
5	Liczba przedsiębiorstw, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą	Nie określono	Nie dotyczy	Nie dotyczy	1418	Nie dotyczy	3407	Nie dotyczy	
6	Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	60	Nie dotyczy	Nie dotyczy	102	Nie dotyczy	267	445,00%	
7	Liczba przedsiębiorstw zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	539	224	225	449	514	1208	224,12%	
8	Liczba przedsiębiorstw (sieci współpracy) zawiązanych na szczeblu lokalnym i regionalnym	611	309	217	526	522	985	161,21%	
9	Liczba osób, które otrzymały: a) jednorazowy dodatek relokacyjny/ mobilościowy b) jednorazowy dodatek motywacyjny c) środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	12	Nie dotyczy	Nie dotyczy	10	Nie dotyczy	43	358,33%	
			5	7	12	5	8	13	Nie dotyczy
			14	13	27	17	14	31	Nie dotyczy
			6	28	34	61	87	148	Nie dotyczy

10	Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	Nie określono	Nie dotyczy	Nie dotyczy	34	Nie dotyczy	Nie dotyczy	148	Nie dotyczy
----	--	---------------	-------------	-------------	----	-------------	-------------	-----	-------------

Tabela 4 Wartości wskaźników osiągnięte w latach 2007-2012 obrazujące efekty realizacji projektów w ramach Działania 8.2

L.p.	Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika	Wartość osiągnięta w 2012 r.			Wartość osiągnięta w latach 2007-2012			Stożenie realizacji wskaźnika
			K	M	Ogółem	K	M	Ogółem	
			18	11	29	30	30	60	250,00%
1	Liczba osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych w podziale na: - pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych - pracowników naukowych w przedsiębiorstwach	24	9	3	12	12	4	16	133,33%
2	Liczba osób, które były objęte wsparciem w zakresie rozpoczynania własnej działalności gospodarczej typu spin off lub spin out*	40	9	8	17	18	26	44	366,67%
3	Liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe	135	22	12	34	113	106	219	162,22%

PRIORYTET IX *Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach*

Priorytet IX ma na celu polepszenie dostępu do edukacji i umożliwienie korzystania z usług edukacyjnych, które są podstawowymi czynnikami określającymi przebieg ścieżki edukacyjnej, a w rezultacie sytuację jednostek na rynku pracy. W ramach Priorytetu realizowane są działania obejmujące wsparcie kierowane do osób i placówek realizujących proces kształcenia, mające na celu wyrównywanie szans edukacyjnych w trakcie procesu kształcenia poprzez wysokiej jakości usługi edukacyjne. W szczególności wspierane są te obszary i środowiska, które napotykają na najsilniejsze bariery w dostępie do wysokiej jakości usług edukacyjnych.

Działania realizowane przez Wydział Projektów Edukacji PO KL nie mają bezpośredniego wpływu na zmniejszanie bezrobocia w województwie zachodniopomorskim. W sposób pośredni na sytuację na rynku pracy mają wpływ projekty realizowane w ramach **Działania 9.2 *Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego*** oraz **Działania 9.3 *Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego w formach szkolnych*** i **Działania 9.6 *Upowszechnienie uczenia się dorosłych***.

Celem **Działania 9.2 *Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego*** jest wzmocnienie atrakcyjności i podniesienie jakości oferty edukacyjnej szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie zawodowe (z wyłączeniem kształcenia osób dorosłych) służące podniesieniu zdolności uczniów do przyszłego zatrudnienia. Grupą docelową są: uczniowie i słuchacze szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie zawodowe (z wyłączeniem słuchaczy szkół dla dorosłych), młodociani pracownicy, szkoły i placówki (instytucje i kadra pedagogiczna) prowadzące kształcenie zawodowe (z wyłączeniem szkół dla dorosłych), partnerzy społeczno – gospodarczy, pracodawcy. Realizowane są następujące typy projektów:

1. Współpraca szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami w zakresie:
 - organizacji staży i/lub praktyk dla uczniów szkół zawodowych obejmujących praktyczną naukę zawodu oraz pokrycie kosztów opiekuna stażu;
 - przygotowania zawodowego młodocianego pracownika, obejmującego naukę zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy.
2. Programy rozwojowe szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe ukierunkowane na zmniejszanie dysproporcji w osiągnięciach uczniów w trakcie procesu kształcenia oraz podnoszenie jakości procesu kształcenia w szczególności obejmujące:
 - dodatkowe zajęcia dydaktyczno-wyrównawcze oraz specjalistyczne służące wyrównywaniu dysproporcji edukacyjnych w trakcie procesu kształcenia;
 - doradztwo i opiekę pedagogiczno – psychologiczną dla uczniów wykazujących problemy w nauce lub z innych przyczyn zagrożonych przedwczesnym wypadnięciem z systemu

szkolnictwa (np. wsparcie dla uczniów z obszarów wiejskich, wsparcie dla uczniów niepełnosprawnych, przeciwdziałanie uzależnieniom, programy prewencyjne, przeciwdziałanie patologiom społecznym);

- dodatkowe zajęcia (pozaekcyjne i pozaszkolne) dla uczniów ukierunkowane na rozwój kompetencji kluczowych, ze szczególnym uwzględnieniem ICT, języków obcych, przedsiębiorczości, nauk przyrodniczo – matematycznych;
- efektywne programy doradztwa edukacyjno – zawodowego;
- modernizację oferty kształcenia zawodowego i dostosowanie jej do potrzeb lokalnego i regionalnego rynku pracy (wprowadzanie nowych kierunków kształcenia, modyfikacja programów nauczania na kierunkach istniejących);
- współpracę szkół i/lub placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami i instytucjami rynku pracy służącą podnoszeniu kwalifikacji zawodowych uczniów jako przyszłych absolwentów i wzmacnianie ich zdolności do zatrudnienia (w tym w zakresie praktycznych form nauczania – staże i praktyki zawodowe) oraz pokrycie kosztów opiekuna stażu;
- wyposażenie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe w nowoczesne materiały dydaktyczne (w tym podręczniki szkolne) zapewniające wysoką jakość kształcenia;
- wdrożenie nowych, innowacyjnych form nauczania i oceniania cechujących się wyższą skutecznością niż formy tradycyjne;
- wdrażanie programów i narzędzi efektywnego zarządzania placówką oświatową przyczyniających się do poprawy jakości nauczania.

Do 31 grudnia 2012 r. w ramach Działania 9.2 podpisano 78 umów o dofinansowanie o wartości ogółem 50 762 080,00 zł. Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które współpracowały z przedsiębiorstwami w zakresie wdrażania programów rozwojowych osiągnęła poziom 50. Liczba uczniów w szkołach prowadzących kształcenie zawodowe, którzy zakończyli udział w stażach i praktykach wyniosła 2017. W 2013 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie planuje ogłoszenie kolejnego konkursu w ramach Działania 9.2.

Działanie 9.3 *Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego* w formach szkolnych ma na celu zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym w formach szkolnych poprzez podniesienie jego jakości i dostępności oraz zwiększenie znaczenia kształcenia ustawicznego jako czynnika oddziałującego na sytuację na rynku pracy. Grupą docelową są osoby w wieku 25 – 64 lat oraz osoby nie uczące się w wieku 18 – 24 lat, zgłaszające z własnej inicjatywy chęć kształcenia ustawicznego w formach szkolnych. Ponadto, grupę docelową stanowią szkoły dla dorosłych, placówki kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego prowadzące formalne kształcenie ustawiczne, partnerzy społeczno – gospodarczy, pracodawcy.

Realizowane są następujące typy projektów:

- kampanie informacyjne w zakresie formalnego kształcenia ustawicznego w formach szkolnych, w tym w kontekście potrzeb regionalnego lub lokalnego rynku pracy;
- kształcenie w formach szkolnych osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych uzupełnieniem lub podwyższeniem swojego wykształcenia i kwalifikacji ogólnych i zawodowych;
- programy formalnego potwierdzania kwalifikacji ogólnych i zawodowych zdobytych w sposób pozaformalny i nieformalny (wsparcie dla osób, które z własnej inicjatywy deklarują chęć przystąpienia do egzaminu zewnętrznego i potwierdzenia posiadanych kwalifikacji);
- usługi doradcze dla osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych kształceniem formalnym w formach szkolnych w zakresie wyboru kierunku i formy kształcenia formalnego w kontekście potrzeb regionalnego lub lokalnego rynku pracy;
- wsparcie dla szkół dla dorosłych, placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego w zakresie kształcenia formalnego w formach szkolnych ukierunkowane na:
 - monitorowanie potrzeb oraz rozszerzanie lub dostosowywanie oferty edukacyjnej do potrzeb regionalnego i lokalnego rynku pracy;
 - podwyższanie jakości oferty edukacyjnej w tym również w przypadku form pozaszkolnych ubieganie się o akredytację kuratora oświaty;
 - rozwój innowacyjnych form kształcenia ustawicznego, w tym również w formie e-learningu.

Do 31 grudnia 2012 r. w ramach Działania 9.3 podpisano 22 umowy o dofinansowanie o wartości ogółem 15 447 806,00 zł. Działanie 9.3 zostało zawieszono. Od 2012 r. konkursy nie są ogłaszane.

Założeniem **Działania 9.6 Upowszechnienie uczenia się dorosłych** jest zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w edukacji formalnej i pozaformalnej.

Poddziałanie 9.6.1 Upowszechnienie kształcenia osób dorosłych w formach szkolnych ma na celu realizację projektów, które w swoim zakresie obejmują:

- kształcenie w formach szkolnych osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych zdobyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem wykształcenia ogólnego lub kwalifikacji zawodowych;
- programy formalnej oceny i potwierdzania odpowiednich efektów uczenia się uzyskanych w sposób pozaformalny i nieformalny, prowadzące do podniesienia poziomu wykształcenia ogólnego lub nabycia kwalifikacji zawodowych;

- wsparcie dla szkół dla dorosłych, placówek kształcenia ustawicznego, placówek kształcenia praktycznego, ośrodków dokształcania i doskonalenia zawodowego ukierunkowane na:
- rozszerzenie lub dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb regionalnego i lokalnego rynku pracy;
- podwyższenie jakości oferty edukacyjnej, w tym również uzyskanie akredytacji kuratora oświaty;
- rozwój innowacyjnych form kształcenia ustawicznego, w tym również w formie e-learningu.

Grupą docelową określoną dla Poddziałania 9.6.1 są:

- osoby w wieku 25 – 64 lat (oraz osoby nieuczące się w wieku 18 – 24 lat), zgłaszające z własnej inicjatywy chęć kształcenia formalnego (podnoszenia, uzupełniania kwalifikacji lub ich formalnego potwierdzenia);
- placówki kształcenia ustawicznego, placówki kształcenia praktycznego, ośrodki dokształcania i doskonalenia zawodowego;
- szkoły policealne;
- partnerzy społeczno – gospodarczy.
- pracodawcy

W ramach Poddziałania 9.6.1 w 2012 r. ogłoszono pierwszy konkurs zamknięty nr 1/9.6.1/12. Na podstawie wyników oceny merytorycznej projektów dokonanych przez członków KOP powstała lista rankingowa: 9 projektów zostało rekomendowanych do dofinansowania na łączną kwotę 4 526 617,10 zł. W 2012 r. podpisano 9 umów o dofinansowanie na kwotę 4 633 135,30 zł.

W ramach **Poddziałania 9.6.2 Podwyższanie kompetencji osób dorosłych w zakresie ICT i znajomości języków obcych** realizowane są szkolenia i kursy skierowane do osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem umiejętności i kompetencji w obszarach umiejętności ICT i znajomości języków obcych. Grupą docelową są osoby w wieku 18 – 64 lat uczestniczące z własnej inicjatywy w szkoleniach i kursach, w szczególności osoby o niskich kwalifikacjach. W ramach Poddziałania 9.6.2 w 2012 r. ogłoszono pierwszy konkurs zamknięty nr 1/9.6.2/12. Do dofinansowania rekomendowano 16 projektów na łączną kwotę 8 899 098,91 zł. Z powodu wyczerpania alokacji na ww. konkurs na liście rezerwowej znalazło się 20 projektów na łączną kwotę 11 638 785,68 zł. Do 31 grudnia 2012 r. nie podpisano żadnej umowy o dofinansowanie.

Założeniem Poddziałania 9.6.3 Doradztwo dla osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania

kwalfikacji są usługi doradcze dla osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane uzyskaniem pomocy w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru i znalezienia odpowiedniej oferty edukacyjno – szkoleniowej. Grupą docelową są osoby w wieku 18 – 64 lat. W ramach Poddziałania 9.6.3 w 2012 r. ogłoszono pierwszy konkurs zamknięty nr 1/9.6.3/12. W dniu 3 grudnia 2012 r. rozpoczęło się pierwsze posiedzenie Komisji Oceny Projektów. Lista rankingowa zostanie zatwierdzona w 2013 r.

Do 31 grudnia 2012 r. wskaźnik produktu w ramach Działania 9.3 i Działania 9.6 - *Liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lata, które uczestniczyły w kształceniu ustawicznym w ramach Priorytetu*, osiągnął liczbę 734 osób.

MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA


Olgierd Geblewicz